

VALTUUSTOALOITE KIUSAAMISEN NOLLATOLERANSSISTA JA EPÄASIAALLISEN KOHTELUN
EHKÄISYSTÄ HYVINKÄÄN KAUPUNGIN LUOTTAMUSTOIMISSA
Hyvinkään kaupunginvaltuuston kokous, 16.09.2019

Valtuustotyöskentely on vaativaa ja tunteita herättävää työtä, joka asettaa ymmärryksemme ja erilaisuuden sietokykymme koetukselle. Jokaisen jäsenen tulee huolehtia, ettei tästä syntyvän paineen alla aleta etsimään syntipukkeja ja silmätikkuja – toisin sanoen, ettei valtuustossa esiinny kiusaamista. Esimerkiksi yksittäisen valtuutetun puheenvuorolle ääneen nauraminen tai pilakuvien piirtely valtuutetusta tämän puheenvuoron aikana, ja tähän puuttumatta jättäminen sekä loukkaa syvästi henkilökohtaisella tasolla että haittaa ryhmätasolla valtuuston tärkeän perustehtävän toteuttamista. Huonosti voiva yhteisö ei kykene tekemään toisten hyvinvointia koskevia päätöksiä.

Kiusaaminen ei tapahdu vain yksittäisten henkilöiden välillä, vaikka se siltä näyttääkin. Kiusaaminen, siihen puuttuminen ja sen ehkäisy ovat koko ryhmän vastuulla. Jokainen jäsen, joka havaitsee kiusaamista mutta jättää siihen puuttumatta, sallii sen jatkuvan ja täten osallistuu kiusaamiseen. Lainaan Helsingin yliopiston psykologian professorin Liisa Keltikangas-Järvisen sanoja: ”- Ei ole niin, että on uhri ja kiusaaja, vaan aina on sillä tavoin, että ennen kuin kiusaaminen voi tapahtua, pitää olla se suuri joukko, joka taputtaa käsiään tai vähintään kääntää päänsä ja antaa kiusaamisen tapahtua.” Erityinen vastuu kiusaamisen vastaisesta ilmapiiristä on johtajilla. Osoittamalla omalla toiminnallaan, että kiusaaminen ei missään muodossa ole hyväksyttyä, johtajat auttavat luomaan perustan koko ryhmän toimintatavalle ja turvallisuudelle.

Työterveyslaitos ohjeistaa, että tavoitteena pitää olla kiusaamisen nollatoleranssi eli organisaatiokulttuuri, jossa kiusaamista ei hyväksytä eikä suvaita.

Työterveyslaitoksen mukaan työyhteisössä vallitsee nollatoleranssi, kun:

- Johto viestittää, että minkäänlaista häirintää tai kiusaamista ei hyväksytä
- Kiusaamista kokeva ottaa asian puheeksi
- Jokainen työyhteisön jäsen nostaa epäasiallisen kohtelun ja kiusaamisen puheeksi ja puuttuu siihen sitä havaitessaan tai siitä kuullessaan
- Esimies puuttuu tilanteeseen asianmukaisesti ja viivytyksettä saatuaan tiedon kiusaamiskokemuksesta ja -havainnosta.

Me allekirjoittaneet valtuutetut edellytämme nollatoleranssia kiusaamiselle Hyvinkään kaupungin luottamustoimissa, ja esitämme – kuten esimerkiksi Kokkolassa – toimintamallin luomista häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja työyhteisökiusaamisen ehkäisemiseksi ja luottamustoimien jäsenten sitoutumista tähän toimintamalliin.

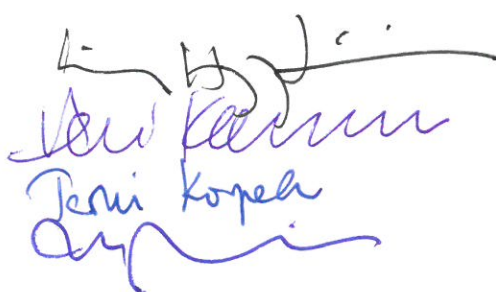
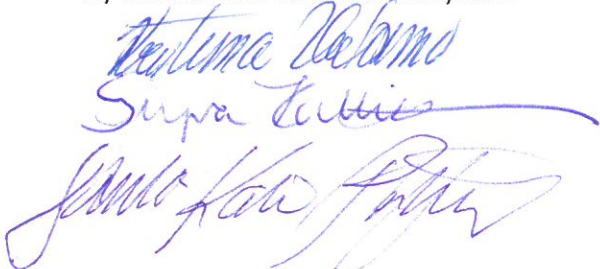
Tueksi valmisteluun, Kokkolan kaupungin toimintamalli:
<http://kokkola.oncloudos.com/kokous/20195571-4-1.PDF>

HYVINKÄÄN KAUPUNKI Kaupunginhallitus	
Diariinumero / Pvm	019/2019 17.9.2019
Diariikaava	00.014



valmistelija ja ensimmäinen allekirjoittaja

Nina Pyykkönen, erikoispsykologi, PsL, psykoterapeutti ja työnohjaaja
Hyvinkään vihreä valtuustoryhmä



~~Ragni Leide~~

Pija Palk

Mauno Jalinen

Maakki Nieminen

Axel Linn

Arja -MT Rajala

Juho Anttonen

Olli Savola



Anette Ullén

Juho Anttonen -0